

Datenschutzhinweise für Bewerber Unser Umgang mit Ihren Daten und Ihre Rechte Informationen zur Umsetzung der Europäischen-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO)



1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen können Sie sich wenden?

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung ist die National Transport Service GmbH
Nord-West-Ring-Straße 1
63533 Mainhausen
Telefon: +49 61827728-0
E-Mail: personal@nts.services

Kontakt Daten des Datenschutzbeauftragten:
Melissa Paul
EDV-Unternehmensberatung Floß GmbH
Hopfengarten 10, 33775 Versmold
Sie erreichen ihn unter E-Mail-Adresse datenschutz@floss-consult.de

2. Welche Quellen und Daten nutzen wir?

Wir verarbeiten Daten, die wir ausschließlich aus der Geschäftsbeziehung mit Ihnen erhalten. Die Daten erhalten wir direkt von Ihnen.

Konkret verarbeiten wir folgende Daten:

- Stammdaten (Vorname, Nachname, Namenszusätze, Erziehungsberechtigte, etc.)
- Kontaktdaten (Anschrift, (Mobil)-Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Bewerbungsdaten (Anschreiben, Zeugnisse, Fragebögen, Qualifikationen etc.)
- E-Mail- oder Schriftverkehr der in Zusammenhang mit dem Bewerbungsprozess stehen

3. Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden Ihre Daten verarbeitet?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO), des Bundesdatenschutzgesetzes neu (BDSG-neu) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze.

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Durchführung sowie Abwicklung des Bewerbungsverfahrens und der Beurteilung, inwieweit eine Eignung für die betreffende Stelle vorliegt. Im Ergebnis ist die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten erforderlich, um über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses entscheiden zu können. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 b) DS-GVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG-neu. Ihre Bewerberdaten werden jederzeit vertraulich behandelt. Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie zuvor darüber informieren.

4. Wer bekommt Ihre Daten?

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (z.B. Personalabteilung, Fachbereich, externe Lohn- und Gehaltsabrechnung) Ihre personenbezogenen Daten, die diese für die Einstellungsentscheidung und zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen.

5. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Wir vernichten Ihre personenbezogenen Daten sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen der Löschung entgegenstehen oder die weitere Speicherung zu Zwecken der Beweisführung erforderlich ist.

6. Werden Ihre Daten in ein Drittland übermittelt?

Ihre personenbezogenen Daten werden nicht an ein Drittland (Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums – EWR) übermittelt.

7. Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?

Im Rahmen Ihrer Bewerbung müssen Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und die Eignungsbeurteilung erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir nicht in der Lage sein, das Bewerbungsverfahren durchführen und eine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen zu können.

8. Möchten Sie sich über den Umgang mit Ihren Daten beschweren?

Sie haben die Möglichkeit, sich an unseren Datenschutzbeauftragten oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden. Die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:
Name und Anschrift der Aufsichtsbehörde

Die Kontaktdaten der zuständigen Datenaufsichtsbehörde lauten:
Landesdatenschutzbeauftragten Hessen
Postfach 3163
65021 Wiesbaden
Besucheradresse:
Gustav-Stresemann-Ring 1 in 65189 Wiesbaden
Telefonnummer: 0611 – 1408-0
Faxnummer: 0611 1408-611
E-Mail Adresse: poststelle@datenschutz.hessen.de



9. Welche Datenschutzrechte haben Sie?

Sie haben unter den jeweiligen gesetzlichen Voraussetzungen der DS-GVO, gültig in der Fassung ab 25.05.2018, das Recht auf Berichtigung, Löschung, die Einschränkung der Verarbeitung sowie auf Datenübertragbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten. Außerdem haben Sie ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde.

Sie haben das Recht (Widerspruchsrecht) jederzeit einer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu Zwecken der Direktwerbung ohne Angabe von Gründen zu widersprechen.

Sie haben das Recht (Auskunftsrecht) jederzeit von uns eine Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu verlangen.

Verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen, können Sie dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, widersprechen.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Datenverarbeitung

Datenschutzbeauftragter: EDV-Unternehmensberatung Floß GmbH
 Vertreten durch Frau Melissa Paul
 Hopfenstraße 10
 33775 Versmold
 Tel.: 05423 – 96490-0
 Fax.: 05423 – 96490-60
 E-Mail: datenschutz@floss-consult.de

Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung
 Art. 6 (1) b DS-GVO i.V.m § 26 Abs. 1 BDSG-neu

Zwecke der Verarbeitung
 Durchführung/Abwicklung des Bewerbungsverfahrens

<u>Weitergabe Ihrer Daten an</u>	<u>Speicherdauer</u>	<u>Ihre Rechte</u>
Es erfolgt keine Datenweitergabe an Dritte.	<p>Ihre Bewerbungsdaten werden sechs Monate sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen der Löschung entgegenstehen oder die weitere Speicherung zu Zwecken der Beweisführung erforderlich ist.</p> <p>Bei Zustandekommen eines Arbeitsverhältnisses werden Ihre Bewerbungsdaten in die Personalakte übernommen und nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses nach den gesetzlichen Aufbewahrungsfristen vernichtet.</p>	<p>Auskunft Berichtigung Sperrung Löschung Widerspruch der Verarbeitung Datenübertragung Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde Widerruf der Einwilligung</p>